



BC n°5 du DEESS : Pilotage de la dynamique interne des ressources humaines en lien avec les valeurs et le projet de l'entreprise de l'ESS

DURÉE

73,50 heures sur 11 jours sur une période de neuf mois

PUBLIC

Dirigeant d'entreprise de l'ESS (association, coopérative, mutuelle, fondation, entreprise avec agrément ESUS), entrepreneur social, dirigeant d'entreprise en reconversion de statut, futur dirigeant amené à prendre la succession sur une structure de l'ESS, administrateur

PRÉ-REQUIS

- › Être dirigeant d'une structure de l'ESS ou futur dirigeant en démarrage d'activité.
- › **Pas de prérequis de niveau de diplôme.**
- › **Pas d'épreuve de sélection à l'entrée en formation.**
- › **Validation d'entrée en formation sur dossier de candidature et entretien.**

FINANCEMENT

- › **Tarif** : 2 131,50 € TTC
- › **Frais d'inscription** : 70 €



CONDITIONS PRATIQUES

- › Les journées de formation sont de 7 heures. Deux à trois jours de formation consécutifs.
- › La formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap en contactant F. Besnard, référente handicap : besnard.frederique@enseis.fr



CONTACT & INSCRIPTION

Tél. 04 72 53 61 80

lyon@enseis.fr

Dates : www.arafdes.fr/www.enseis.fr

Lieu de formation

ENSEIS Management

14, rue Berjon - 69009 LYON

Métro Gare de Vaise Ligne D

Ce bloc de compétences (BC) correspond au BC5 de la formation DEESS (cf. descriptif de la formation dans Formations diplômantes en management).

Vous avez la possibilité de vous inscrire uniquement au BC5. Cependant les objectifs professionnels des BC5 et BC6 étant articulés entre eux, et ceux-ci se déroulant dans la même temporalité et étant validés le même jour, nous vous conseillons de vous inscrire aux 2 blocs simultanément.

Objectifs

Ce bloc de compétences vise la certification de compétences fondamentales requises dans la fonction de direction d'une entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), à savoir :

- Diriger son organisation de façon systémique en prenant en compte les fondamentaux juridiques, les enjeux de la complexité et du changement et en améliorant les interfaces par la résolution de problème
- Conduire une politique RH en cohérence avec le projet politique et le projet stratégique de l'entreprise ESS Piloter le développement des compétences des équipes au regard du secteur d'activité et du projet de développement stratégique, anticiper les évolutions de l'emploi et des compétences en interne et dans son environnement.
- Utiliser les techniques de management des personnes, les techniques d'animation des instances et les principes de négociation pour mobiliser et fédérer les différents acteurs de l'entreprise autour du projet collectif.

Contenus/Déroulé pédagogique

- **« Mise à jour du bilan entrepreneurial et des orientations stratégiques »** en prenant en compte les évolutions
- **« Enjeux et analyse de la politique de gestion des RH »**. Structurer le mode de gestion et de développement des compétences techniques, sociales et politiques des acteurs de la structure, identifier et garantir les obligations de l'employeur pour sécuriser le système de l'entreprise.
- **« Management et mobilisation des acteurs en interne »** : Définir les processus permettant la circulation de l'information et la communication, structurer les processus d'animation des instances, construire et renforcer les liens permettant l'appartenance et l'adhésion au projet collectif, mener un entretien, une négociation, tenir une parole publique avec aisance.
- **« Gestion des emplois et des compétences : conduite du changement »** : maîtriser les méthodes et les outils et mettre en œuvre un plan d'action de développement des compétences en lien avec les pratiques ESS, adapter sa pratique en lien avec les stratégies de développement économique et social de l'entreprise.
- **« Analyse des pratiques managériales »** : en lien avec l'accompagnement au changement
- **« Formalisation des axes de management de l'entreprise »** dans un dossier écrit.

Méthodes pédagogiques

Formation assurée par des professionnels cadres dirigeants de l'ESS, par des consultants-experts, par des représentants et adhérents de la CRESS AURA. Cette formation est une formation-action qui prend appui sur le terrain professionnel ou de stage du stagiaire. Favorisant l'interactivité, elle permet l'échange de pratiques entrepreneuriales entre pairs et intervenants. Un accompagnement à l'écriture du rapport professionnel de certification est organisé.

Certification

Le bloc de compétences est certifié quand le rapport professionnel et sa soutenance satisfont à 70% des critères d'évaluation attendus (7/10). L'organisme certificateur, Faire ESS, atteste de la certification.

Débouchés

La certification du BC5 permet de poursuivre la formation diplômante DEESS en parcours complet.