

NOUVEAU



Datadock

Analyse de la pratique managériale :

les « 5 à 7 » cadres de Direction

DURÉE

Cycle de 12 heures réparties en 6 séances espacées d'1 mois à 1,5 mois

- › Séance de 2 heures de 17h à 19h
- › 1^{ère} et dernière séances en présentiel
- › les 4 autres séances en distanciel.

PUBLIC

Cadres de direction (direction d'établissement/service, direction adjointe, direction de pôle, direction de secteur,...) en poste au sein d'une organisation du secteur sanitaire, social ou médico-social voire du champ de l'Economie Sociale et Solidaire au sens large.

PRÉ-REQUIS

- › Être en poste de direction dans le secteur SSMS/ESS et en situation de management hiérarchique ou fonctionnel.
- › S'engager à suivre l'intégralité des séances pour la bonne marche et les bienfaits du cycle sur le plan individuel et collectif.

FINANCEMENT

› **Tarif forfaitaire indivisible d'un cycle de 6 séances : 1 050 € TTC**

CONDITIONS PRATIQUES

- › Nombre de participants : 6 à 8
- › Matériel préconisé pour les séances à distance : PC sous windows, webcam, connexion internet indispensable
- › Les séances en présentiel peuvent être adaptées aux personnes en situation de handicap en contactant F. Besnard, référente handicap : besnard.frederique@enseis.fr



CONTACT & INSCRIPTION

lyon@enseis.fr

Tél. 04 72 53 61 80

Dates : Nous consulter. Ouverture d'un groupe dès nombre suffisant de participants. Les dates des 5 autres séances sont définies entre l'intervenant et les participants, dans le respect du rythme prescrit.

Lieu des séances en présentiel :

ENSEIS Management
14 rue Berjon – 69009 Lyon
Métro Gare de Vaise Ligne D

Objectifs

Le cycle des 6 séances « 5 à 7 » permet de :

- Se retrouver entre pairs dans un espace réflexif externe de confiance
- Se ressourcer, s'oxygéner, s'enrichir individuellement et collectivement
- Prendre du recul sur l'exercice de la fonction de direction
- Partager des situations professionnelles réelles et complexes
- Réfléchir avec des pairs sur des situations difficiles de management, sur des problématiques communes... les questionner, les analyser
- Comprendre les situations et identifier ce qui se joue par l'éclairage de concepts clés, de fondamentaux et de grilles de lecture en management
- Élaborer des pistes d'actions
- En retirer des enseignements transposables
- Gagner en confiance et en aisance dans la fonction de direction, asseoir sa posture managériale

Contenus / Déroulé pédagogique

1^{ère} séance : 2 heures en présentiel

- Cadrage des séances : ce qu'elles sont ou ne sont pas, règles du jeu,...
- Prise de connaissance mutuelle
- Planification des 5 séances suivantes
- Démarrage autour d'une situation managériale apportée par le groupe

De la 2^{ème} à la 5^{ème} séance : 2 heures chacune en distanciel

- Choix d'une ou deux situations managériales complexes à traiter
- Caractérisation des situations
- Analyse des situations avec le groupe et par l'intervenant
- Proposition de pistes de lecture, de compréhension et de leviers

6^{ème} et dernière séance : 2 heures en présentiel

- Debrief
- Enseignements retirés, capitalisation
- Évaluation

Méthodes pédagogiques

- **Les « 5 à 7 » se déroule en présentiel (1^{ère} et dernière séances) et en distanciel.**
- **La planification des séances est faite dès la 1^{ère} séance entre l'intervenant et le groupe**, dans le respect du rythme prescrit (tous les 1 mois à 1,5 mois).
- **Analyse de situations apportées par les participants avec le groupe et par l'intervenant :**
 - par le partage d'expérience, de vécu des membres du groupe
 - par l'aide à la prise de distance, à la lecture de la situation, à l'éclairage de fondamentaux en management et de concepts par l'intervenant
- **Intervenant :** expérimenté en fonction de direction d'association du secteur SMS avec une pratique confirmée voire certifiée en accompagnement et/ou coaching ; consultant confirmé dans l'accompagnement individuel et collectif de managers et équipes dirigeantes avec une expérience de direction dans ou hors secteur SMS et une très bonne connaissance du secteur.

Évaluation

- Les acquis seront évalués à l'issue de la dernière séance « 5 à 7 » selon les modalités adaptées aux objectifs et définies préalablement au démarrage des séances.
- Une attestation d'analyse de la pratique managériale est délivrée au participant.

Autre format possible

- La prestation peut s'organiser sur mesure en intra.

Module complémentaire possible

- Coaching individuel