

NOUVEAU



Datadock

Analyse de la pratique managériale :

les « 5 à 7 » cadres de Proximité

DURÉE

Cycle de 12 heures réparties en 6 séances espacées d'1 mois à 1,5 mois

- › Séance de 2 heures de 17h à 19h
- › 1^{ère} et dernière séances en présentiel
- › les 4 autres séances en distanciel.

PUBLIC

Cadres de proximité (chef de service éducatif, responsable d'équipe, responsable logistique, responsable d'unité, responsable de services, cadre de santé, responsable qualité,...) en poste au sein d'une organisation du secteur sanitaire, social ou médico-social, voire du champ de l'Economie Sociale et Solidaire au sens large.

PRÉ-REQUIS

- › Être en poste de cadre de proximité dans le secteur SSMS/ESS et en situation de management hiérarchique ou fonctionnel.
- › S'engager à suivre l'intégralité des séances pour la bonne marche et les bienfaits du cycle sur le plan individuel et collectif.

FINANCEMENT

Tarif forfaitaire indivisible d'un cycle de 6 séances : 1 050 € TTC

CONDITIONS PRATIQUES

- › Nombre de participants : 6 à 8
- › Matériel préconisé pour les séances à distance : PC sous windows, webcam, connexion internet indispensable
- › Les séances en présentiel peuvent être adaptées aux personnes en situation de handicap en contactant F. Besnard, référente handicap : besnard.frederique@enseis.fr



CONTACT & INSCRIPTION

lyon@enseis.fr

Tél. 04 72 53 61 80

Dates : Nous consulter. Ouverture d'un groupe dès nombre suffisant de participants. Les dates des 5 autres séances sont définies entre l'intervenant et les participants, dans le respect du rythme prescrit.

Lieu des séances en présentiel :

ENSEIS Management
14 rue Berjon – 69009 Lyon
Métro Gare de Vaise Ligne D

Objectifs

Le cycle des 6 séances « 5 à 7 » permet de :

- Se retrouver entre pairs dans un espace réflexif externe de confiance
- Se ressourcer, s'oxygéner, s'enrichir individuellement et collectivement
- Prendre du recul sur l'exercice de la fonction de cadre de proximité
- Partager des situations professionnelles réelles et complexes
- Réfléchir avec des pairs sur des situations difficiles de management, sur des problématiques communes... les questionner, les analyser
- Comprendre les situations et identifier ce qui se joue par l'éclairage de concepts clés, de fondamentaux et de grilles de lecture en management
- Élaborer des pistes d'actions
- En retirer des enseignements transposables
- Gagner en confiance et en aisance dans la fonction de cadre de proximité, asseoir sa posture managériale hiérarchique ou fonctionnelle

Contenus / Déroulé pédagogique

1^{ère} séance : 2 heures en présentiel

- Cadrage des séances : ce qu'elles sont ou ne sont pas, règles du jeu...
- Prise de connaissance mutuelle
- Planification des 5 séances suivantes
- Démarrage autour d'une situation managériale apportée par le groupe

De la 2^{ème} à la 5^{ème} séance : 2 heures chacune en distanciel

- Choix d'une ou deux situations managériales complexes à traiter
- Caractérisation des situations
- Analyse des situations avec le groupe et par l'intervenant
- Proposition de pistes de lecture, de compréhension et de leviers

6^{ème} et dernière séance : 2 heures en présentiel

- Debrief
- Enseignements retirés, capitalisation
- Évaluation

Méthodes pédagogiques

- **Les « 5 à 7 » se déroulent en présentiel (1^{ère} et dernière séances) et en distanciel.**
- **La planification des séances est faite dès la 1^{ère} séance entre l'intervenant et le groupe**, dans le respect du rythme prescrit (tous les 1 mois à 1,5 mois).
- **Analyse de situations apportées par les participants avec le groupe et par l'intervenant :**
 - par le partage d'expérience, de vécu des membres du groupe
 - par l'aide à la prise de distance, à la lecture de la situation, à l'éclairage de fondamentaux en management et de concepts par l'intervenant
- **Intervenant :** expérimenté en fonction de direction en association du secteur SSMS/ESS avec une pratique confirmée voire certifiée en accompagnement et/ou coaching ; consultant confirmé dans l'accompagnement individuel et collectif de managers et équipes dirigeantes avec une expérience de direction dans ou hors secteur SMS et une très bonne connaissance du secteur.

Évaluation

- Les acquis seront évalués à l'issue de la dernière séance « 5 à 7 » selon les modalités adaptées aux objectifs et définies préalablement au démarrage des séances.
- Une attestation d'analyse de la pratique managériale est délivrée au participant.

Autre format possible

- La prestation peut s'organiser sur mesure en intra.

Module complémentaire possible

- Coaching individuel